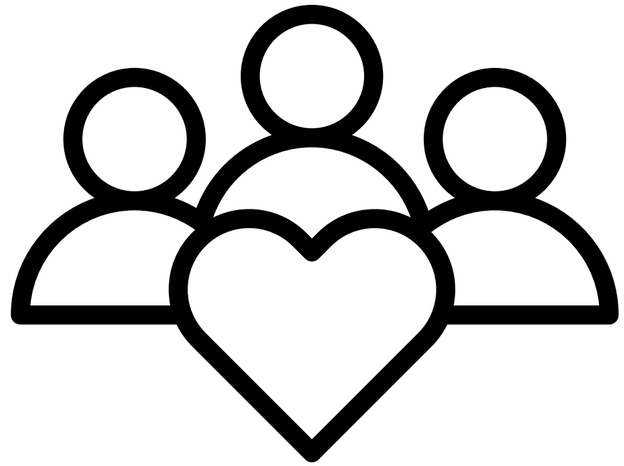
Fokus

in de Samenleving

september 2026



Hoe het ooit begon...

1975. **Een groep mensen die baas wil zijn over eigen leven: zelfstandig wonen midden in de samenleving. Met** 24-uurs assistentie **op** afroep **en** op aanwijzing**.**

Fokus

een *uniek* **concept**

een *dappere* **visie**

de tijd ver *vooruit*

De wereld van toen



Verzorgingsstaat van wieg tot graf



Ruime arbeidsmarkt



Groeiend woningbestand



Voldoende/passende financiering



Duidelijke doelgroep: ADL-vraag



Duidelijke rolverdeling cliënt en medewerker

De wereld van nu



Van zorg naar gewoon leven



Grote personeelstekorten in de zorg



Bevroren woningmarkt



Financiering past niet meer



Cliënten met complexe zorgvragen
50% ADL+ en toegenomen levensverwachting



Veranderende rolverdeling cliënt en medewerker

Fokus is *niet bewust* **met deze ontwikkelingen** *meegegroeid.*
Na 50 jaar kunnen we ons *oorspronkelijke doel*
daarom niet langer op dezelfde manier invullen.

Dat beeld wordt door de cliënten gedeeld:

“De Cliëntenraad ***herkent veel van de ontwikkelingen*** die in de strategische stukken van Fokus worden beschreven.

Ook wij zien dat de ***cliëntpopulatie verandert***, dat de zorgvragen ***complexer*** worden, dat cliënten steeds ***langer zelfstandig wonen*** en dat de huidige schotten tussen Wlz, Zvw, Wmo en ADL-assistentieregelmatig leiden tot ***versnippering*** van ondersteuning.

Wij delen tevens de opvatting dat ***stilstand geen optie*** is en dat Fokus zich ***moet blijven ontwikkelen*** om ook in de toekomst haar ***maatschappelijke opdracht waar te kunnen maken***.”

(Uit de brief van de cliëntenraad aan Vincent Schouten 14 juli 2026)

De ervaringen uit de *dagelijkse praktijk* onderstrepen dit

“Ik ben enkel handen en voeten. Ik mag alleen uitvoeren, dingen in opdracht doen. Dat is frustrerend. Daardoor voel ik me minderwaardig, en ga ik met tegenzin naar mijn werk.”

Een ADL-assistent

“In de regio Rotterdam stoppen 80% van de nieuwe medewerkers tijdens hun proeftijd.”

Een manager

“Op veel locaties wordt deels geplande zorg geleverd. Bijvoorbeeld ‘s morgens omdat mensen elke dag op dezelfde tijd naar hun werk gaan. Dat is prettig voor zowel cliënten als ADL-assistenten”.

Een manager

"Ik ben heel blij met Fokus. Zonder de ADL-assistentie had ik niet zelfstandig kunnen wonen"

Cliënt

“Er is geregeld meer nodig dan wij officieel mogen doen.
Ik ga dan mijn boekje te buiten. Want niets doen betekent
een onveilige situatie voor de cliënt of omgeving.
Het kost tijd waar Fokus niet voor betaald krijgt.”

Een manager

"Zo'n 50% van de hulpvragen is meer dan ADL-ondersteuning"

Manager expertiseteam

De realiteit is *veranderd:*

“Fokus is een zorgorganisatie geworden”

Bestuurder

Deze nieuwe realiteit vraagt om een *transformatie* van de Fokus organisatie en een *passende toekomstvisie.*
Hierover praten we doorlopend met het Ministerie van Volksgezondheid (VWS).

We blijven onze *huidige ADL en ADL+ cliënten* **ondersteunen. We hebben de verantwoordelijkheid (hen)** *passende ondersteuning* **te bieden en een** *goede werkgever* **te zijn voor onze medewerkers.**

Uitgangspunt

In 2027-2028 gaan we aan de slag met de transitie op korte en lange termijn. Dat doen we samen met cliëntenraad en de ondernemingsraad.

Waar we ons *in ieder geval* **op gaan** *richten* →

2027-2028



Alle cliënten (ADL en ADL+) ontvangen passende ondersteuning (24/7 op oproepbasis) van goed opgeleide medewerkers, in samenwerking met externe partners.



Goede matching tussen project en (nieuwe) cliënt



Er zijn duidelijke afspraken over wanneer en hoe cliënten uitstromen.



Uiterlijk in 2028 wordt de strategie voor de langere termijn (vanaf 2029) geformuleerd.

Overkoepelende *thema's*

Samenwerking met anderen

Vanuit de verantwoordelijkheid goede zorg te leveren *verstevigen* **we de** *samenwerking* **met onder andere zorgorganisaties en woningcorporaties**

Dienstverlening definiëren

Goede zorg verlenen vraagt ook om *heldere grenzen* **en** *processen* **die daarop aansluiten.**

Organisatie & bedrijfsvoering

We passen de systemen aan en werken aan *herinrichting* van de basissystemen als AIS, ICT, communicatie en finance

Goed werkgeverschap

Als goede werkgever investeren we in de *ontwikkeling* **en** *loopbaan* **van medewerkers, sluiten we aan bij de** *CAO* **Gehandicaptenzorg en onderzoeken we** *functiedifferentiatie*.

En we kijken *verder vooruit*

Zorg kun je plannen. Het leven niet.
Mensen die langdurige zorg nodig hebben,
blijven steeds langer zelfstandig thuis wonen.
Daardoor groeit de vraag naar
ADL- assistentie.

We zien *toekomst* **in het** *concept* **van Fokus.**
Dat werken we verder uit.


Fokus