

Er is ook een [online versie](#) van deze nieuwsbrief, voor als u deze e-mail niet goed kunt lezen.



Nieuwsbrief Infokus verschijnt minimaal viermaal per jaar en wordt gestuurd naar alle cliënten van Fokus. Dit is nummer 4, 5 juli 2024.

1 Van de bestuurder: zomer

Het was ineens volop zomer vorige week. Persoonlijk kan ik daar erg van genieten. Tegelijk realiseer ik me dat het warme weer de dagelijkse assistentie voor cliënt en ADL'er wat zwaarder kan maken. Met een beetje begrip onderling komt het vast goed. Lees ook het hitteplan nog eens door. Zie daarvoor ook elders in deze nieuwsbrief. Het mooie weer is overigens alweer voorbij...

De zomerperiode is natuurlijk ook de tijd dat veel mensen gaan genieten van een welverdiende vakantie. Ik hoop dat iedereen thuis of op mooie bestemmingen echt even tot rust kan komen. Geniet ervan allemaal!

Ondertussen wordt er zowel thuis bij de cliënten, in de ADL-eenheid als ook op de kantoren hard doorgewerkt. Op verschillende onderdelen passen we beleid aan, zodat het beter aansluit bij de huidige tijd en toekomstige ontwikkelingen. Het is op onderdelen nodig om ook in de toekomst het Fokusconcept te kunnen blijven waarmaken. Nieuw beleid brengt veranderingen met zich mee. Ik weet dat elke verandering lastig kan zijn, maar roep iedereen op om daar met een open blik naar te kijken.

Iets anders waar op dit moment hard aan gewerkt wordt is een nieuwe huisstijl voor Fokus. U heeft daar eerder al iets over kunnen lezen. Wellicht heeft u in een workshop of via de vragenlijst uit een eerdere nieuwsbrief ook uw mening gegeven. De huidige huisstijl is al heel oud (van 1998) en past ook niet meer zo goed bij de ontwikkelingen die we als organisatie hebben doorgemaakt. De nieuwe huisstijl moet er voor zorgen dat we ons weer op een frisse, moderne en eigenzinnige manier presenteren. Het kan ons dan helpen om meer zichtbaar te worden en zo bij te dragen aan het werven van nieuwe collega's en cliënten. Het is een mooi traject waarin onder aanvoering van onze afdeling Communicatie hard en zorgvuldig wordt gewerkt om in het najaar de nieuwe huisstijl te kunnen presenteren. Ik ben in elk geval heel erg benieuwd!

Er wordt ook hard gewerkt door de leden van de Cliëntenraad Fokus (CRF). De CRF komt al jaren op een constructieve en kritische manier op voor uw belangen. Tegelijk met deze nieuwsbrief ontvangt u een oproep van de cliëntenraad om u kandidaat te stellen als lid van de raad. Ik ondersteun deze oproep van harte, omdat een goede cliëntenraad van groot belang is voor onze organisatie.

Er wordt dus op allerlei manieren hard gewerkt aan de toekomst van Fokus. Zodat we ook na dit jubileumjaar onze missie kunnen blijven waarmaken. Dat doen we samen en daar mogen we best een beetje trots op zijn. Fijne zomer!

Marco van Es, bestuurder



2 Verkiezingen Cliëntenraad Fokus - stel u kandidaat!

In oktober loopt de zittingstermijn van de huidige Cliëntenraad Fokus (CRF) af. De CRF zoekt daarom enthousiaste kandidaten! Er worden twaalf leden gekozen voor een termijn van drie jaar. Ook de huidige leden kunnen zich opnieuw kandidaat stellen. Het is nu mogelijk om u kandidaat te stellen. Dit kan tot 20 september aanstaande met het formulier in de bijlage bij deze nieuwsbrief. Indien er meer dan twaalf kandidaten zijn, worden er in oktober verkiezingen gehouden.

In de bijlagen bij deze nieuwsbrief ontvangt u een brief van de cliëntenraad met alle informatie, het verkiezingsreglement, een kandidaatstellingsformulier en een competentieprofiel.

3 Ook deze zomer hitteplan waar nodig handig hulpmiddel

De zomers in Nederland worden steeds warmer en ook vorige week was er weer sprake van enkele warme dagen. Hier hebben ADL-assistenten en cliënten mee te maken. In samenspraak met cliëntenraad en ondernemingsraad is daarom in 2020 al een hitteplan vastgesteld. Een hitteplan beschrijft welke stappen genomen moeten worden om tot werkbare afspraken te komen op het moment dat de binnentemperatuur daarom vraagt. Dit gebeurt uiteraard in dialoog met elkaar.

Vanzelfsprekend worden er binnen het hitteplan ook maatregelen genomen voor op de ADL-unit en voor de medewerkers persoonlijk. Voor de stappen tijdens de assistentieverlening staat de dialoog tussen cliënten en medewerkers voorop. Daarom is er voor cliënten een korte

samenvatting van het hitteplan gemaakt, met daarin de stappen die voor u van toepassing zijn. Deze [samenvatting kunt u op het extranet voor cliënten vinden](#).

4 Beleid instroom nieuwe cliënten gewijzigd

Met ingang van 1 juli is het beleid rondom de instroom van nieuwe cliënten gewijzigd. Doel is om ervoor te zorgen dat de juiste cliënt met de meest passende assistentievraag sneller in de juiste woning komt. Hierbij wordt nadrukkelijk gekeken naar de mogelijkheden van het specifieke Fokusproject en (de expertise van) het ADL-team en de assistentievraag van de kandidaat-client. Ook de grootte van en eventueel al aanwezige aanpassingen in de Fokuswoning worden hierbij meegenomen. Het nieuwe beleid sluit beter aan bij de ontwikkelingen in de samenleving op zowel de woning- als zorgmarkt en moet zorgen voor een optimale match tussen cliënt, ADL-team/locatie en Fokuswoning.

Het nieuwe instroombeleid betekent een verandering in de werkwijze voor het aanmelden voor Fokus en het toewijzen van Fokuswoningen. Op www.fokus.nl is vanaf 1 juli alle actuele informatie over de wijze van aanmelden en toewijzen te vinden. Mensen die op de wachtlijst voor Fokus staan worden persoonlijk geïnformeerd over de nieuwe werkwijze. Komende periode wordt gebruikt om de nieuwe werkwijze verder uit te werken en door te voeren.

5 Nieuwe werkwijze voor toekomstige cliënten met ademhalingsondersteuning

Onlangs is het nieuwe beleid ademhalingsondersteuning (AHO) vastgesteld. Dit beleid bevat veel veranderingen, die vooral en alleen voor nieuwe cliënten met deze assistentievraag gaan gelden. Ademhalingsondersteuning biedt Fokus aan haar cliënten aan in nauwe samenwerking met het Centrum voor Thuisbeademing (CTB). Samen met het CTB willen we de kwaliteit van AHO verder verbeteren. Dit betekent dat voordat nieuwe cliënten met ademhalingsondersteuning bij Fokus willen komen wonen, er altijd eerst een zogenoemd multidisciplinair overleg (MDO) plaatsvindt met de kandidaat, het CTB en Fokus (manager, verpleegkundig coach en anderen) om met elkaar vast te stellen of Fokus passende assistentie kan bieden en zo ja, welke afspraken daarvoor gelden.

Om de kwaliteit ook op langere tijd te kunnen borgen, kunnen nieuwe kandidaat-clienten niet meer in elk Fokusproject terecht. Zoals in de praktijk al langer het geval is. Uitzondering hierop zijn kandidaat-clienten met alleen een mond-neusmasker voor de nacht. Op nog nader te bepalen Fokusprojecten, ieder verbonden aan één CTB, gaan we de assistentie bij ademhalingsondersteuning concentreren, zodat medewerkers meer gespecialiseerd worden in deze zorg en de kwaliteit en veiligheid toeneemt. Het betreft hier nieuwe cliënten. Huidige cliënten worden dus **niet** verplicht om te verhuizen.

Voordeel van de wijziging is naast kwaliteit en veiligheid ook dat op de aangewezen projecten medewerkers kunnen werken die juist deze assistentie als uitdaging zien. We realiseren ons dat dit een grote verandering is en we zullen dit dan ook zeer zorgvuldig aanpakken. Het is nodig om ook in de toekomst op een veilige en kwalitatief goede manier het concept van Fokus beschikbaar te houden voor mensen met ademhalingsondersteuning.

6 Ingrid 40 jaar in dienst bij Fokus

Ingrid Geurts – Evers vierde onlangs met een gezellige BBQ haar veertig (!) jarig jubileum bij Fokus. Ze begon ooit als ADL-assistent in Nijmegen en kreeg er in de loop van de jaren verschillende taken bij. Zo hield ze zich onder andere bezig met het roosteren. Inmiddels werkt ze in de rol van planner en ook dat doet ze vol overgave. In een interview zegt ze dat de 40 jaar bij Fokus 'echt omgevlogen zijn'. [U kunt het interview met de bevlogen collega lezen op werkenbijfokus.nl \(via deze link\)](#).



7 Kijk ook regelmatig op extranet

Kijk voor het laatste nieuws ook regelmatig op het extranet voor cliënten. Bent u uw wachtwoord kwijt of heeft u nog geen account, dan kunt u dit aanvragen via de startpagina van het extranet: www.fokuswonen.nl/extranet.

Een klein aantal cliënten ontvangt deze nieuwsbrief nog per post. Wilt u alle informatie in het vervolg snel en gemakkelijk digitaal ontvangen? Laat ons dat dan weten via wonen@fokuswonen.nl.